

Приложение  
к приказу МБДОУ детского сада № 50  
от 01.10.2024 № 64

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения детского сада № 50  
города Ставрополя

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 50 города Ставрополя (далее — Положение), разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 23.09.2024 № 691-ОД.

1.2. Заработная плата работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 50 города Ставрополя (далее - учреждение) состоит:

- из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- из выплат компенсационного характера;
- из выплат стимулирующего характера.

1.3. Должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников учреждений устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.4. Штатное расписание учреждения утверждается приказом заведующего учреждением и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих). Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются заведующим учреждением на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников учреждения.

1.5. Лица, не имеющие образования или стажа работы, профессиональной деятельности, и в оплате труда работников учреждения, порядке с представительным органом соответствующего профессионального установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно, и в полном объеме, возложенные на

них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 3 настоящего Положения .

1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 4 настоящего Положения.

1.8. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам учреждения приведен в разделе 5 настоящего Положения.

1.9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам учреждения приведен в разделе 6 настоящего Положения.

1.10. Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях, приведен в разделе 7 настоящего Положения.

1.11. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры должностных окладов, ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц.

1.12. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.13. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих учреждению из бюджета города Ставрополя.

1.14. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, оплата выполнения работы сверхустановленной работнику нормы рабочего времени (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не включается.

1.15. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Коллективным договором учреждения.

1.16. Индексация заработной платы работников учреждения производится в соответствии с нормативными правовыми актами администрации города Ставрополя.

## 2. Рекомендуемые размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Должностные оклады заместителей заведующего, главного бухгалтера учреждения:

п/п	Наименование должности	Должностной оклад
1.	Заместитель заведующего по УВР	22345
2,	Заместитель заведующего по АХР, главный бухгалтер	22208

2.2. Заместителям заведующего, главному бухгалтеру учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя заведующего, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы заведующего, его заместителей, главного бухгалтера) (далее – предельная кратность): до 3,0

Конкретный размер предельной кратности устанавливается приказом заведующего учреждением. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей заведующего, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы заведующего учреждением, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей заведующего, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего заместителя заведующего, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы заведующего, его заместителей, главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24

декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителя заведующего, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитываются.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей заведующего, главного бухгалтера сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	помощник воспитателя	9526

2.4. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы, блей
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель	12264
2.	Второй квалификационный уровень	социальный педагог	12860
3.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог - психолог	14133
4.	Четвертый квалификационный уровень	учитель-дефектолог; учитель - логопед	15643

2.5. Должностные оклады работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад, блей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель 8096
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.	Третий квалификационный уровень	шеф-повар 9207
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.	Третий квалификационный уровень	экономист, бухгалтер, 10636

2.6. Должностные оклады рабочим учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник)	5936 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному ремонту зданий, кухонный рабочий, кастелянша, уборщик производственных и служебных помещений )	6219 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6499 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	8196 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8293 рубля

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом заведующего учреждением к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждения.

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера определяются учреждением самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников учреждения и утверждаются приказом заведующего учреждением.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера утверждаются приказом заведующего учреждением на основании Положения об оплате труда учреждения в пределах фонда оплаты труда по согласованию с представительным органом работников учреждения и предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными условиями труда:

работникам учреждения, занятым на работах с вредными условиями труда, установленными по результатам проведения специальной оценки условий труда, размер повышения оплаты труда может быть до 12 процента тарифной ставки (оклада), минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента.

Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливаются приказом заведующего учреждением в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.5.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам учреждения, выполняющим в учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата

за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе с учетом квалификационной категории замещающего работника или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении работником учреждения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются приказом заведующего учреждением в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

### 3.5.2. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере,

По желанию работника учреждения сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Оплата за сверхурочную работу устанавливается приказом заведующим учреждением в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

### 3.5.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается приказом заведующего учреждением в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

3.5.4. Доплата работникам учреждения за работу в ночное время (с 22 час. 00 мин. до 06 час. 00 мин.) устанавливается приказом заведующего учреждением в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанной за каждый час работы в ночное время, в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Примерного положения.

3.5.5. Работникам учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, могут устанавливаться следующие доплаты:

	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Работникам учреждения за руководство психолого-педагогическими консилиумом, за работу в аттестационной комиссии	15

2.	Помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду	30
3.	За наставничество педагогических работников, включая студентов и стажеров	5000 рублей

**Примечание:**

Доплаты работникам учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются приказом заведующего учреждением в соответствии с пунктом настоящего Положения.

3.5.6. Рекомендуемые размеры компенсационных выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	15-20

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются приказом заведующего учреждением в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом заведующего учреждением к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждения или в абсолютных размерах.

Для принятия решения об установлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, а также для оценки результативности и качества труда работников учреждения в учреждении создается комиссия по установлению стимулирующих выплат (далее — комиссия), персональный состав которой утверждается приказом заведующего учреждением.

Положение о порядке работы комиссии, а также формы оценочных листов для педагогических работников утверждаются приказом заведующего учреждением.

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости. Решение комиссии оформляется протоколом.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом заведующего учреждением и предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).



4.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ; за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Учреждение может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда устанавливаются приказом заведующего учреждением в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения.

В учреждении устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

1) педагогическим работникам, отнесенных к категории молодых специалистов (далее молодые специалисты), 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы из расчета объема педагогической нагрузки. В случае если объем педагогической нагрузки, установленный молодому специалисту в трудовом договоре, меньше нормы часов, определенной за ставку заработной платы в соответствии с федеральным законодательством, выплаты к заработной плате молодых специалистов устанавливаются в размере 20 процентов от ставки заработной платы;

2) педагогическим работникам учреждения по основной должности: в размере 4000 (Четыре тысячи) рублей 00 копеек в месяц — если установленная продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы по основной должности составляет одну ставку и более; в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц - если установленная продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы по основной должности составляет менее одной ставки;

3) работникам учреждения по основной должности, за исключением педагогических работников: в размере 4000 (Четыре тысячи) рублей 00 копеек в месяц — если установленная продолжительность рабочего времени по основной должности составляет одну ставку и более; в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц — если установленная продолжительность рабочего времени по основной должности составляет менее одной ставки;

4) работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения — 35 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности;

5) работникам учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников образовательного учреждения) — 25 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

6) при наличии в разновозрастной группе для детей с ЗПР воспитанников трех возрастов и более - 10 процентов всем работникам группы;

7) при наличии экономии фонда оплаты труда может устанавливаться выплата в размере 10 процентов работникам групп, посещаемость в которых за текущий месяц составила более 75 процентов.

Учреждение может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются приказом заведующего учреждением в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

Награжденным ведомственным почетным званием и (или) нагрудным знаком, Почетной грамотой — в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника учреждения двух и более почетных званий доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, в размере 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы); за наличие первой квалификационной категории 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы); за наличие высшей квалификационной категории — 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Для педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих заслуги, связанные с наличием почетных званий, отраслевых наград (нагрудных знаков, почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации), может устанавливаться стимулирующая выплата, соответствующая выплате за наличие высшей квалификационной категории (на основании разъяснений по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, подготовленных Департаментом государственной политики в сфере общего образования Министерства образования и науки Российской Федерации и Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации).

4.5. Выплаты работникам учреждения за стаж работы устанавливаются приказом заведующего учреждением в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения:

при стаже работы от 1 до 3 лет — 5 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы; при стаже работы от 3 до 5 лет — 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы; при стаже работы свыше 5 лет — 15 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы. В стаж работы включается:

время работы в образовательных организациях (путем суммирования периодов работы); время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе); время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки; периоды временной нетрудоспособности; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением; время военной службы работников учреждения, если в течение трех месяцев после увольнения со службы они поступили на работу в то же учреждение.

4.6. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются приказом заведующего учреждением в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения (при наличии экономии фонда оплаты труда).

Работникам учреждения могут устанавливаться следующие виды премиальных выплат:

премия по итогам работы за месяц; премия по итогам работы за квартал; премия по итогам работы за год; единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

4.7. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно на основании заведующего учреждением и решения комиссии в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

## 5. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам учреждений

5.1. Аттестация педагогических работников учреждений осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196.

5.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо

от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

5.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, право на его изменение возникает при:

увеличении стажа работы, педагогической работы — со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

получении образования или восстановлении документов об образовании — со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории — со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия — со дня присвоения, награждения.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6. Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория.

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности с другим наименованием
Учитель - дефектолог, учитель - логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, воспитатель