

Согласовано:  
Председатель ПО

Приложение  
к приказу от 25.10.2021 г. № 58

\_\_\_\_\_ Т.Г.Климина  
25 октября 2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 50 города Ставрополя

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 50 города Ставрополя (далее – Положение) разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 № 689-ОД «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя».

1.2. Заработная плата работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 50 города Ставрополя (далее – Учреждение) состоит:  
из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;  
из выплат компенсационного характера;  
из выплат стимулирующего характера.

1.3. Минимальные должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.4. Штатное расписание Учреждения утверждается приказом заведующего и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок

заработной платы работников устанавливаются руководителем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с Положением, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников Учреждения.

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Учреждения согласно разделу 3 настоящего Положения.

1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения согласно разделу 4 настоящего Положения.

1.8. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам Учреждения приведен в разделе 5 настоящего Положения.

1.9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам Учреждения приведен в разделе 6 настоящего Положения.

1.10. Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях, приведен в разделе 7 настоящего Положения.

1.11. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, которые разрабатываются применительно только к работникам Учреждения, а также предусматривает по всем имеющимся в штате Учреждения должностям работников размеры должностных окладов, ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.12. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.13. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих Учреждению из бюджета города Ставрополя, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.14. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, оплата выполнения работы сверхустановленной работнику нормы рабочего времени (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не включается.

1.15. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных коллективным договором.

1.16. Индексация заработной платы работников Учреждения производится в соответствии с нормативными правовыми актами администрации города Ставрополя.

## 2. Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Минимальные должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей
		Группа по оплате труда руководителей
		I
1	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	18253
2	Заместитель заведующего по административно- хозяйственной работе, главный бухгалтер	18141

2.2. Заместителям заведующего, главному бухгалтеру Учреждения устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей заведующего, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы заведующего, его заместителей, главного бухгалтера) (далее предельная кратность): до 3.

Конкретный размер предельной кратности устанавливается приказом заведующего. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей заведующего, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы заведующего, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей заведующего, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего заместителя заведующего, главного бухгалтера Учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого Учреждения (без учета заработной платы заведующего, его заместителей, главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников Учреждения учитываются выплаты по

основной должности заместителя заведующего, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя, а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитываются.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей заведующего, главного бухгалтера сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.3. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, рублей
1	Первый квалификационный уровень	Помощник воспитателя	6484

2.4. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников».

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, рублей
1	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель	9923
2	Второй квалификационный уровень	социальный педагог	10406
3	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог - психолог	11435
4	Четвертый квалификационный уровень	учитель - дефектолог; учитель - логопед	12658

2.5. Минимальные размеры должностных окладов работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель	5511
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1	Третий квалификационный уровень	шеф-повар	6267
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1	Третий квалификационный уровень	I категория (экономист, бухгалтер)	7240

2.6. Минимальные размеры должностных окладов рабочим Учреждения устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник)	4040 рубля
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонный рабочий, кладовщик, кастелянша, рабочий по стирке белья, уборщик производственных и служебных помещений)	4233 рублей

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	4423 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар, водитель)	5579 рубля
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5645 рубля

### 3 Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом заведующего к должностным окладам, ставкам заработной платы работников Учреждения.

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера определяются учреждением самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера утверждаются приказом заведующего на основании Положения в пределах фонда оплаты труда по согласованию с представительным органом работников Учреждения и предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.4. Выплаты работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам проведения специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения, оплаты

труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), в том числе:

помощникам воспитателей;  
шеф-повару;  
поварам;  
кухонному рабочему;  
кладовщику;  
машинисту по стирке и ремонту спецодежды.

Выплаты работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются приказом заведующего в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.5.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

За совмещение профессий (должностей) работникам Учреждения, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) постоянно:

учителям-логопедам за воспитателя;  
машинисту по стирке и ремонту спецодежды за кастеляншу;  
помощнику воспитателя за уборщика производственных и служебных помещений.

Замещение, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы:

воспитателям;  
учителям-логопедам;  
учителю-дефектологу;  
педагогам-психологам;  
помощникам воспитателей;  
поварам;  
кладовщику;  
рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту здания;  
дворникам.



Производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника на основании личного заявления сотрудника, табелей учета рабочего времени, приказов руководителя. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе замещающего работника или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При замещении временно отсутствующего работника (воспитателя, учителя-логопеда) в дополнительное время на основании личного заявления, табеля учета рабочего времени, приказа руководителя оплата производится с учетом компенсационной выплаты за работу в коррекционных группах и квалификационной категории.

При выполнении работником Учреждения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ:

- поварам;
- помощникам воспитателей;
- рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту здания;
- дворникам.

Выплаты за расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются на основании личного заявления сотрудника, табелей учета рабочего времени, приказов заведующего в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения и осуществляются в процентах от должностного оклада.

### 3.5.2. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника Учреждения сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Оплата за сверхурочную работу устанавливается приказом заведующего в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

### 3.5.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается приказом заведующего в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

3.5.4. Доплата, работникам Учреждения за работу в ночное время (с 22 час. 00 мин. до 06 час. 00 мин.) устанавливается приказом заведующего в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанной за каждый час работы в ночное время, в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

3.5.5. Работникам Учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	Педагогическим работникам Учреждения за руководство методическими, цикловыми, предметными психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях:	

	педагогу-психологу	15
	учителю-логопеду	15
2	Помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	30
3	Педагогическим работникам Учреждения за оказание методической помощи молодым специалистам, педагогам со стажем работы до 3х лет (наставничество)	20

Доплаты работникам Учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются приказом заведующего в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

3.5.6. Размеры компенсационных выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	За работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам дошкольного образования, за работу в отделениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития):	
	заместителю заведующего по УВР;	15
	работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах):	
	педагогическим работникам	20
	помощникам воспитателей	15

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются приказом заведующего в

соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом заведующего к должностным окладам, ставкам заработной платы работников Учреждения или в абсолютных размерах.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, а также критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения определяются с учетом мнения представительного органа работников и утверждаются приказом заведующего.

Для принятия решения об установлении работникам Учреждения выплат стимулирующего характера, а также для оценки качества труда работников Учреждения в Учреждении создается комиссия по установлению стимулирующих выплат (далее - комиссия), персональный состав которой утверждается приказом заведующего.

Положение о порядке работы комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом заведующего.

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости. Решение комиссии оформляется протоколом.

По результатам заседаний комиссия в течение пяти рабочих дней со дня заседания комиссии вносит предложение заведующему, в котором рекомендует установить конкретные размеры стимулирующего характера.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом заведующего в течение пяти рабочих дней со дня внесения предложений комиссией, по результатам ее заседания, в пределах фонда оплаты труда по согласованию с представительным органом работников учреждения и предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера;

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж работы;

премиальные выплаты согласно Положению о премировании.

Учреждение может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда устанавливаются приказом заведующего в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения.

В учреждении устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

1) выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов (далее – молодые специалисты), - 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы из расчета объема педагогической нагрузки. В случае если объем педагогической нагрузки, установленный молодому специалисту в трудовом договоре, меньше нормы часов, определенной за ставку заработной платы в соответствии с федеральным законодательством, выплаты к заработной плате молодых специалистов устанавливаются в размере 20 процентов от ставки заработной платы;

2) выплаты к заработной плате педагогических работников дошкольных, образовательного Учреждения:

а) воспитателям в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц;

б) прочим педагогическим работникам в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц;

музыкальным руководителям;

учителям-логопедам;

учителю-дефектологу;

педагогам-психологам;

социальному педагогу.

3) выплаты к заработной плате обслуживающего персонала дошкольного образовательного Учреждения в размере 500 (Пятьсот) рублей 00 копеек в месяц:

помощникам воспитателей;

работникам пищеблоков;

кладовщику;

работникам прачечной;

кастелянше;

рабочим по уборке служебных помещений.

4) работникам Учреждения за личный вклад в результаты деятельности Учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений, в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в Положение об оплате труда работников образовательного Учреждения) в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы. Выплата устанавливается приказом руководителя на учебный год;

5) педагогическим работникам за значительное превышение нормативной численности воспитанников в соответствии СанПиН в размере 20% должностного оклада;

б) водителям автомобилей первого класса устанавливается надбавка за классность в размере 25 процентов; второго класса -10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

Учреждение может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

При педагогической нагрузке меньше установленной нормы размер выплат за интенсивность и высокие результаты труда уменьшаются пропорционально педагогической нагрузке.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются приказом заведующего в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения.

За наличие ведомственного почетного звания (нагрудного знака), почетной грамоты устанавливается выплата стимулирующего характера:

награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком), почетной грамотой устанавливается стимулирующая выплата в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника Учреждения двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, - в размере 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие первой квалификационной категории - 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Для педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, не имеющих квалификационных

категорий, но имеющих заслуги, связанные с наличием почетных званий, отраслевых наград (нагрудных знаков, почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации), может устанавливаться стимулирующая выплата, соответствующая выплате за наличие высшей квалификационной категории (на основании разъяснений по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, подготовленных Департаментом государственной политики в сфере общего образования Министерства образования и науки Российской Федерации и Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации).

В целях социальной защиты педагогических работников, приступивших к работе после нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 3 лет, им сохраняется уровень оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории сроком на 1 год.

4.5. Выплаты работникам Учреждения за стаж работы устанавливаются приказом заведующего в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения:

при стаже работы от 1 до 3 лет - 5 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы свыше 5 лет - 15 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы.

4.6. Премияльные выплаты осуществляются в соответствии с Положением о премировании.

4.7. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно на основании решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера утвержденным приказом заведующего в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

## 5. Порядок установления должностных окладов, ставок

Аттестация педагогических работников Учреждения осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276.

5.1. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.2. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

5.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

увеличении стажа работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерства просвещения Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

## 6. Порядок исчисления, заработной платы педагогическим работникам Учреждения

6.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы, установленную за ставку заработной платы.

7. Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена



квалификационная категория, а также в других случаях

Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог;
Старший воспитатель, воспитатель	воспитатель; старший воспитатель
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	учитель-логопед; учитель-дефектолог; воспитатель,
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	музыкальный руководитель;